

Objectives of the Course

The aim of this course is to enable students to have knowledge about the human resource selection, job placement and orientation process, which are one of the basic functions of Human Resources Management, to create and manage this process, and to have the ability to bring the human resources they need to their institutions.

Course Contents

Basic concepts about employee recruitment and selection, planning of human resources processes and methods, demand forecasting methods, the supply of candidates from the right sources, selection of candidates, recruitment interviews and practices, recruitment and orientation process, Turkey and examples from around the world.

Recommended or Required Reading

İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, 2015

Planned Learning Activities and Teaching Methods

Theoretical lectures, slide shows, face-to-face teaching

Recommended Optional Programme Components

Developments in the sector and education field should be followed.

Instructor's Assistants

The faculty member does not have an assistant.

Presentation Of Course

Face to face subject explanation with textbook and slide support

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Assoc. Prof. Dr. Mehtap Aracı Kazıcı

Program Outcomes

1. Knows the concepts and techniques of selection, placement and interview.
2. Have the knowledge to carry out the recruitment process in a business.
3. Able to manage and implement the interview process, which is an important phase of the recruitment process.
4. Students will be able to develop their knowledge, skills and abilities that will be beneficial in human resources practices

Weekly Contents

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
1	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=86szMb5ljzo	Lecturing, questions-answers	Basic concepts of employee recruitment and selection process İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.87-89)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples
2	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=R63fb95gJbc&t=5s	Lecturing, questions-answers	Human resource planning process and methods İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.89-98)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples
3	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=R63fb95gJbc&t=5s	Lecturing, questions-answers	Talep tahmin yöntemleri İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.98-109)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
4	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=R63fb95gJbc&t=5s	Lecturing,questions-answers	Talep tahmin yöntemleri İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.98-109)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples
5	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=86szMb5ljzo	Lecturing,questions-answers	Candidate research and procurement resources and methods İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.110-130)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples
6	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=86szMb5ljzo	Lecturing,questions-answers	Candidate research and procurement resources and methods İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.110-130)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples
7	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=86szMb5ljzo	Lecturing,questions-answers	Candidate research and procurement resources and methods İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.110-130)	Discussion and analysis of sectoral employee recruitment and selection examples
8			Midterm exam	
9	Conducting research on preparing job postings and selecting the right personnel through group work. https://www.canva.com/tr_tr/duyuru/sablonlar/is-ilani/	Lecturing,questions-answers	Employee selection İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p-131-144)	Preparing job postings through group work and discussing the correct staffing methods.
10	Conducting research on preparing job postings and selecting the right personnel through group work. https://www.canva.com/tr_tr/duyuru/sablonlar/is-ilani/	Lecturing,questions-answers	Employee selection İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p-131-144)	Preparing job postings through group work and discussing the correct staffing methods.
11	Conducting research on preparing job postings and selecting the right personnel through group work. https://www.canva.com/tr_tr/duyuru/sablonlar/is-ilani/	Lecturing,questions-answers	Employee selection İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p-131-144)	Preparing job postings through group work and discussing the correct staffing methods.

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
12	Within the scope of group work, research for the panel interview application (book, internet, etc.) and other application preparations (question preparation, application rehearsal, etc.) https://www.youtube.com/watch?v=_OOUV8-tAkM	Lecturing,questions-answers	Recruitment interviews İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p-145-150)	Panel interview practices are conducted through group work.
13	Within the scope of group work, research for the panel interview application (book, internet, etc.) and other application preparations (question preparation, application rehearsal, etc.) https://www.youtube.com/watch?v=_OOUV8-tAkM	Lecturing,questions-answers	Recruitment interviews İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p-145-150)	Panel interview practices are conducted through group work.
14	Within the scope of group work, research for the panel interview application (book, internet, etc.) and other application preparations (question preparation, application rehearsal, etc.) https://www.youtube.com/watch?v=_OOUV8-tAkM	Lecturing,questions-answers	Background and reference checks and medical examination of the candidate İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.151-153)	Panel interview practices are conducted through group work.
15	Within the scope of group work, research for the panel interview application (book, internet, etc.) and other application preparations (question preparation, application rehearsal, etc.) https://www.youtube.com/watch?v=_OOUV8-tAkM	Lecturing,questions-answers	Recruitment decision, job placement process and orientation İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.153-157)	Panel interview practices are conducted through group work.

Workload

Activities	Number	PLEASE SELECT TWO DISTINCT LANGUAGES
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Derse Katılım	14	3,00
Final Sınavı Hazırlık	2	5,00
Ara Sınav Hazırlık	2	5,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	2	14,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	2	14,00

Assesments

Activities	Weight (%)
Vize	40,00
Final	60,00

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1	1			1							
L.O. 2		1	1	1							
L.O. 3		1	1	1							
L.O. 4		1	1	1							

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılâplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Seçme yerleştirme ve mülakat kavramlarını ve tekniklerini bilir.
- L.O. 2 :** Bir işletmede işe alım sürecini yürütecek bilgiye sahip olur.
- L.O. 3 :** İşe alım sürecinin önemli bir evresi olan mülakat sürecini yönetebilir ve uygulayabilir.
- L.O. 4 :** İşletmelerde insan kaynakları uygulamalarına olanak verecek bilgi beceri ve yeteneklerini geliştirebilir.